

# Formación y orientación personal y profesional · 4.º ESO · Aragón

Cuadernillo de trabajo del profesorado: currículo oficial, secuenciación trimestral, situaciones de aprendizaje, rúbricas competenciales, DUA y comparativa autonómica frente al BOE.

**Normativa** Orden ECD/1172/2022, de 2 de agosto

**Estado normativo** Fallback boe

**Generado** 10/07/2026 20:34

<b>5</b> Competencias	<b>16</b> Criterios	<b>21</b> Saberes	<b>3</b> SDAs
--------------------------	------------------------	----------------------	------------------

Curso terminal de la etapa obligatoria con itinerarios diferenciados (académico y aplicado en algunas materias). Marca la frontera entre quienes seguirán a Bachillerato y quienes optarán por FP o el mundo laboral.

## Índice

1. Resumen normativo
  2. Comparativa Aragón vs BOE
  3. Competencias específicas (explicadas)
  4. Criterios de evaluación (con evidencia)
  5. Saberes básicos (con actividad de aula)
  6. Rúbricas IA por competencia (niveles 1-4)
- Secuenciación trimestral
  - Situaciones de aprendizaje sugeridas
  - Sugerencias DUA por CE
  - Preguntas frecuentes específicas
  - Cómo programar paso a paso

## 1. Resumen normativo

<b>Materia</b>	Formacion y orientacion personal y profesional
<b>Curso</b>	4.º ESO
<b>Comunidad Autónoma</b>	Aragón
<b>Decreto autonómico</b>	Orden ECD/1172/2022, de 2 de agosto
<b>Particularidad</b>	Aragón incorpora referencias específicas al patrimonio aragonés en Geografía e Historia y Lengua.
<b>Referencia normativa</b>	RD 217/2022, de 29 de marzo, por el que se establecen la ordenación y las enseñanzas mínimas de la Educación Secundaria Obligatoria.

## 2. Comparativa Aragón vs BOE

**Estado normativo:** Fallback boe

Aragón no ha publicado decreto propio para esta materia en 4.º ESO, aplicando el currículo estatal del RD 217/2022.

### Mantiene del BOE

Se mantiene íntegramente el currículo estatal del RD 217/2022 para 4.º ESO en la materia de Formación y Orientación Personal y Profesional.

**Implicación para tu programación:** La programación didáctica debe basarse exclusivamente en los criterios de evaluación, competencias y saberes básicos del RD 217/2022, sin adaptaciones autonómicas.

### 3. Competencias específicas

---

#### Formación y Orientación Personal y Profesional

##### **CE.FOPP.1 · Comprender los procesos físicos y psicológicos implicados en la cognición, la motivación y el aprendizaje, analizando su...**

###### **TEXTO OFICIAL**

Comprender los procesos físicos y psicológicos implicados en la cognición, la motivación y el aprendizaje, analizando sus implicaciones en la conducta y desarrollando estrategias de gestión emocional y del propio proceso de aprendizaje, para mejorar el desempeño en el ámbito personal, social y académico y lograr mayor control sobre las acciones y sus consecuencias.

###### **RESUMEN CLARO**

El alumnado entiende cómo aprende y usa estrategias para gestionar emociones y mejorar su rendimiento.

###### **QUÉ HACE EL ALUMNADO**

El alumnado analiza sus procesos mentales y emocionales, y aplica técnicas de estudio y gestión emocional para mejorar su aprendizaje y autocontrol.

###### **NO ES**

No es memorizar teorías del aprendizaje ni enumerar fases. No es solo entender, sino poner en práctica estrategias personales.

###### **EJEMPLO DE ACTIVIDAD**

El alumnado diseña un plan de estudio personalizado que incluye técnicas de concentración y gestión del estrés.

aplicar

## **CE.FOPP.4 · Enlazando con otras materias, guarda relación con la materia Educación en Valores Cívicos y Éticos en su competencia, CE...**

### **TEXTO OFICIAL**

Enlazando con otras materias, guarda relación con la materia Educación en Valores Cívicos y Éticos en su competencia, CE.EVCE.1, puesto que investiga la identidad humana y el propio proyecto vital, analizando críticamente información fiable y generando una actitud reflexiva al respecto para promover el autoconocimiento. Dentro de la misma materia tiene también vinculación con la CE.EVCE.4, ya que el reconocimiento y la expresión de las propias emociones y de los iguales es algo imprescindible para formar personas capaces de tener relaciones plenas con su entorno.

### **RESUMEN CLARO**

Interpretar cómo la sociedad y la cultura nos influyen para entendernos mejor y relacionarnos respetando la diversidad.

### **QUÉ HACE EL ALUMNADO**

El alumnado analiza casos reales de diversidad social y cultural, reflexiona sobre su propia identidad y practica habilidades de interacción respetuosa en distintos contextos.

### **NO ES**

No es memorizar definiciones de cultura y sociedad. No es actuar con educación sin entender por qué. Es analizar cómo los factores sociales y culturales nos moldean.

### **EJEMPLO DE ACTIVIDAD**

El alumnado elabora un diario reflexivo analizando cómo su entorno social y cultural ha influido en sus valores y comportamientos.

interpretar

## **CE.FOPP.2 · Comprender las principales características del desarrollo evolutivo de la persona, analizando aquellos elementos de la m...**

### **TEXTO OFICIAL**

Comprender las principales características del desarrollo evolutivo de la persona, analizando aquellos elementos de la madurez que condicionan los comportamientos e identificando las cualidades personales y de relación social propias y de los demás, para potenciar las que favorecen la autonomía y permiten afrontar de forma eficaz los nuevos retos.

### **RESUMEN CLARO**

Analizar el desarrollo personal para reconocer fortalezas y debilidades y actuar con autonomía ante los retos.

### **QUÉ HACE EL ALUMNADO**

El alumnado analiza su proceso de madurez, identifica cualidades propias y ajenas, y reflexiona sobre cómo potenciar su autonomía.

### **NO ES**

No es memorizar etapas del desarrollo, ni un test de personalidad, ni una receta para ser independiente.

### **EJEMPLO DE ACTIVIDAD**

El alumnado elabora un diario reflexivo sobre cambios personales en el último año y propone estrategias para mejorar su autonomía.

analizar

## **CE.FOPP.3 · Conocer y comprender al ser humano, sus sociedades y culturas, analizando con empatía su diversidad y complejidad desde ...**

### **TEXTO OFICIAL**

Conocer y comprender al ser humano, sus sociedades y culturas, analizando con empatía su diversidad y complejidad desde diferentes perspectivas, para fomentar el espíritu crítico sobre aspectos que dirigen el funcionamiento humano, social y cultural.

### **RESUMEN CLARO**

Analizar con empatía la diversidad humana y cultural para desarrollar pensamiento crítico sobre la sociedad.

### **QUÉ HACE EL ALUMNADO**

El alumnado analiza situaciones reales de distintas sociedades y culturas, identificando factores que influyen en las personas y expresando opiniones fundamentadas.

### **NO ES**

No es memorizar datos culturales ni describir sin empatía, ni aceptar estereotipos sin cuestionarlos.

### **EJEMPLO DE ACTIVIDAD**

Analizar un dilema ético real de un adolescente en otro país, identificando valores y debatiendo posibles soluciones.

analizar

## **CE.FOPP.5 · Explorar las oportunidades académicas y profesionales que ofrece el entorno, descubriendo y priorizando las necesidades ...**

### **TEXTO OFICIAL**

Explorar las oportunidades académicas y profesionales que ofrece el entorno, descubriendo y priorizando las necesidades e intereses personales y vocacionales y desarrollando el espíritu de iniciativa y de superación, así como las destrezas necesarias en la toma de decisiones, para llevar a cabo un proyecto personal, académico y profesional propio y realizar una primera aproximación al diseño de un plan de búsqueda activa de empleo.

### **RESUMEN CLARO**

El alumnado explora opciones académicas y laborales, define sus intereses y toma decisiones para diseñar su proyecto personal y un plan de empleo.

### **QUÉ HACE EL ALUMNADO**

El alumnado investiga oportunidades de estudio y trabajo, identifica sus intereses y necesidades, practica la toma de decisiones y elabora un proyecto personal y un plan inicial de búsqueda activa de empleo.

### **NO ES**

No es rellenar formularios ni memorizar itinerarios. No es un test cerrado de orientación. Es un proceso de exploración y construcción personal.

### **EJEMPLO DE ACTIVIDAD**

El alumnado elabora su itinerario post-ESO (bachillerato, FP o trabajo) y esboza un plan de búsqueda de empleo con currículum ficticio.

diseñar

## 4. Criterios de evaluación

### Formación y Orientación Personal y Profesional

Código	CE	Criterio + evidencia y contexto	Instrumento
1.1	CE.FOPP.1	<p><b>Mejorar el desempeño personal, social y académico aplicando estrategias de aprendizaje y gestión emocional que permitan mayor control sobre las acciones y sus consecuencias.</b></p> <p>Aplicar estrategias de aprendizaje y gestión emocional para mejorar el desempeño personal, social y académico y controlar acciones.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado elabora un plan personal que incluye estrategias de aprendizaje y gestión emocional, y lo aplica en situaciones reales o simuladas.</p> <p><i>Contexto:</i> Actividad de autorreflexión y planificación personal para mejorar el rendimiento académico y personal.</p> <p><i>Evitar:</i> Evaluar solo el conocimiento teórico de las estrategias sin comprobar su aplicación práctica.</p>	<p><b>Portfolio</b></p> <p>Verbo: <b>aplicar</b></p>
1.2	CE.FOPP.1	<p><b>Identificar y aplicar los procesos que intervienen en el aprendizaje, analizando sus implicaciones y desarrollando estrategias que favorezcan la adquisición de conocimientos, destrezas y actitudes.</b></p> <p>Aplicar los procesos cognitivos y emocionales del aprendizaje para desarrollar estrategias que mejoren la adquisición de conocimientos y destrezas.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un plan personal de aprendizaje donde selecciona y aplica estrategias basadas en procesos cognitivos y emocionales.</p> <p><i>Contexto:</i> Trabajo en grupos para analizar casos reales de aprendizaje y diseñar estrategias personalizadas.</p> <p><i>Evitar:</i> Suele evaluarse solo la identificación teórica de procesos (memoria, atención) sin exigir su aplicación práctica en situaciones de aprendizaje reales.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>aplicar</b></p>
1.3	CE.FOPP.1	<p><b>Analizar la importancia del componente emocional, tomando conciencia de su repercusión en el aprendizaje y desarrollando estrategias que lo mejoren.</b></p> <p>El alumnado analiza el papel de las emociones en el aprendizaje y desarrolla estrategias para mejorarlo.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un informe escrito donde analiza la influencia de las emociones en su aprendizaje y propone estrategias personales.</p> <p><i>Contexto:</i> Trabajo individual de reflexión y análisis a partir de un diario emocional o caso práctico.</p> <p><i>Evitar:</i> Confundir análisis con descripción: pedir un listado de emociones en lugar de un análisis de su impacto en el aprendizaje.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>analizar</b></p>

Código	CE	Criterio + evidencia y contexto	Instrumento
1.4	CE.FOPP.1	<p><b>Analizar la relación de la cognición, la motivación, el aprendizaje y la gestión emocional con la conducta, tanto propia como de los demás, a partir de las bases teóricas fundamentales de los procesos físicos y psicológicos que intervienen en ellos.</b></p> <p>Analizar la relación entre cognición, motivación, aprendizaje y gestión emocional con la conducta propia y ajena usando fundamentos teóricos.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un informe escrito donde analiza las relaciones entre procesos psicológicos y conductas, ejemplificando con situaciones personales o de aula.</p> <p><i>Contexto:</i> Análisis de casos prácticos donde el alumnado relaciona teoría con conductas observadas en sí mismos o en compañeros.</p> <p><i>Evitar:</i> Los alumnos describen los conceptos sin establecer conexiones explícitas entre ellos y la conducta, o memorizan teorías sin aplicarlas.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>analizar</b></p>
2.1	CE.FOPP.2	<p><b>Afrontar nuevos retos, de forma eficaz y con progresiva autonomía, identificando las cualidades personales y sociales propias y de los demás y analizando los elementos que condicionan los comportamientos y actuaciones en el proceso de desarrollo evolutivo.</b></p> <p>Afrontar retos identificando cualidades propias y ajenas y analizando factores del desarrollo.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado elabora un plan personal para afrontar un reto, identificando cualidades personales y sociales y analizando elementos del desarrollo evolutivo que condicionan comportamientos.</p> <p><i>Contexto:</i> Trabajo individual de reflexión sobre un reto personal, con guía de preguntas.</p> <p><i>Evitar:</i> El alumnado se limita a describir cualidades sin analizar los elementos del desarrollo evolutivo que las condicionan.</p>	<p><b>Portfolio</b></p> <p>Verbo: <b>Resolver</b></p>
2.2	CE.FOPP.2	<p><b>Conocer el desarrollo evolutivo de las personas, analizando y comprendiendo las principales características de la madurez que van conformando a la persona en distintos planos: físico, cognitivo, social, emocional y sexual.</b></p> <p>Analizar las características del desarrollo evolutivo en los planos físico, cognitivo, social, emocional y sexual, comprendiendo cómo conforman la madurez.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un análisis escrito o presentación donde identifica y explica las características de la madurez en distintos planos evolutivos.</p> <p><i>Contexto:</i> Estudio de casos o autorreflexión guiada sobre etapas del desarrollo.</p> <p><i>Evitar:</i> Se evalúa solo la memorización de etapas del desarrollo, no el análisis.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>analizar</b></p>
2.3	CE.FOPP.2	<p><b>Identificar cualidades personales y de los demás, reflexionando sobre la importancia de potenciar aquellas que permitan afrontar eficazmente los retos y faciliten el proceso de transición de la adolescencia a la edad adulta.</b></p> <p>Identificar cualidades propias y ajenas, reflexionando sobre potenciar las que ayudan a afrontar retos y la transición a la vida adulta.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un informe personal donde identifica cualidades propias y de compañeros, y reflexiona sobre su potencial para superar retos.</p> <p><i>Contexto:</i> Actividad de análisis grupal con reflexión escrita individual sobre cualidades relevantes para la transición.</p> <p><i>Evitar:</i> Confundir esta identificación con una lista de adjetivos sin reflexión aplicada al contexto de transición.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>identificar</b></p>
3.1	CE.FOPP.3	<p><b>Reflexionar de manera crítica sobre la condición humana, la sociedad y la cultura a partir del conocimiento que proporcionan las ciencias humanas y sociales.</b></p>	

Código	CE	Criterio + evidencia y contexto	Instrumento
3.2	CE.FOPP.3	<p><b>Analizar la diversidad personal, social y cultural desde distintas perspectivas a partir de los conocimientos que proporcionan las ciencias humanas y sociales, mostrando actitudes de respeto y empatía por lo diferente y valorando la equidad y la no discriminación.</b></p> <p>Analizar la diversidad personal, social y cultural desde múltiples perspectivas, mostrando empatía, respeto y valorando la equidad.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un análisis escrito u oral de un caso de diversidad desde varias perspectivas, evidenciando empatía y juicio crítico sobre equidad y no discriminación.</p> <p><i>Contexto:</i> Actividad en la que el alumnado examina un conflicto cultural o social desde perspectivas histórica, sociológica y personal.</p> <p><i>Evitar:</i> Evaluar solo la memorización de teorías sociológicas en lugar de la capacidad de análisis y la manifestación de actitudes empáticas y respetuosas.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>analizar</b></p>
3.3	CE.FOPP.3	<p><b>Aplicar de manera consciente la empatía y espíritu crítico ante circunstancias de diversidad planteadas en su realidad cotidiana.</b></p>	
4.1	CE.FOPP.4	<p><b>Desarrollar estrategias y habilidades que faciliten la adaptación a nuevos grupos y contextos a partir del conocimiento social y antropológico del ser humano.</b></p> <p>Aplicar estrategias y habilidades para adaptarse a nuevos grupos y contextos, basándose en conocimientos sociales y antropológicos.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un plan de adaptación a un nuevo grupo, identificando factores sociales y antropológicos que influyen en la interacción.</p> <p><i>Contexto:</i> Situación simulada de cambio de grupo escolar o laboral, donde el alumno debe diseñar estrategias de integración.</p> <p><i>Evitar:</i> Evaluar el conocimiento teórico de la dimensión social del ser humano en lugar de la capacidad de desarrollar estrategias de adaptación.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>Aplicar</b></p>
4.2	CE.FOPP.4	<p><b>Analizar los factores personales y socioculturales que intervienen en la configuración psicológica de la persona a partir del conocimiento comparado de la dimensión social y antropológica del ser humano.</b></p> <p>Analizar cómo factores personales y socioculturales configuran la personalidad desde una perspectiva comparada.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un análisis comparativo escrito que identifica y relaciona factores personales y socioculturales en la configuración psicológica.</p> <p><i>Contexto:</i> Comparación de casos reales de diferentes entornos culturales para detectar influencias en la personalidad.</p> <p><i>Evitar:</i> Descripción de factores sin establecer comparación ni conexión con la dimensión social y antropológica.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>analizar</b></p>
4.3	CE.FOPP.4	<p><b>Valorar la diversidad desde el respeto, la inclusión y la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres, considerándola un elemento enriquecedor a nivel personal, social y cultural.</b></p> <p>Valorar la diversidad como elemento enriquecedor desde el respeto, la inclusión y la igualdad real entre hombres y mujeres.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un análisis escrito o participa en un debate donde argumenta el valor de la diversidad desde el respeto, la inclusión y la igualdad de género.</p> <p><i>Contexto:</i> Análisis de casos de diversidad social y cultural en dinámica de grupos cooperativos.</p> <p><i>Evitar:</i> Evaluar solo el conocimiento teórico de la diversidad mediante examen escrito, sin evidenciar actitudes de respeto e inclusión.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>Valorar</b></p>

Código	CE	Criterio + evidencia y contexto	Instrumento
4.4	CE.FOPP.4	<b>Apreciar la riqueza de contextos heterogéneos a nivel personal, social y cultural y sus posibilidades de crecimiento individual y grupal.</b>	
5.1	CE.FOPP.5	<p><b>Explorar el entorno próximo identificando las oportunidades académicas y profesionales, que ofrece la Comunidad Autónoma de Aragón, valorando aquellas que mejor se adaptan a las cualidades e intereses personales y potenciando el espíritu de iniciativa y superación. Así mismo, explorar las opciones que se abren más allá de la Comunidad Autónoma, en el ámbito nacional y europeo.</b></p> <p>Elabora un proyecto personal, académico y profesional y una aproximación a un plan de búsqueda activa de empleo.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado produce un proyecto que incluye análisis de oportunidades, priorización de intereses y un esbozo de plan de búsqueda de empleo.</p> <p><i>Contexto:</i> Actividad guiada con investigación de recursos y orientación en aula.</p> <p><i>Evitar:</i> Confundir el proyecto personal con un trabajo académico sobre profesiones sin vincularlo a los propios intereses vocacionales.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>elaborar</b></p>
5.2	CE.FOPP.5	<p><b>Realizar un proyecto personal, académico y profesional propio y aproximarse al proceso de búsqueda activa de empleo, priorizando las necesidades y descubriendo los intereses personales y vocacionales mediante la exploración de las oportunidades académicas y profesionales que ofrece el entorno presencial y virtual, y desarrollando las destrezas necesarias en el proceso de toma de decisiones.</b></p> <p>Identificar y valorar oportunidades académicas y profesionales del entorno según intereses personales.</p> <p><i>Evidencia:</i> El alumnado elabora un listado razonado de oportunidades del entorno, justificando su adecuación a sus cualidades e intereses.</p> <p><i>Contexto:</i> Trabajo individual de investigación de recursos formativos y laborales del entorno.</p> <p><i>Evitar:</i> Confundir 'explorar' con un mero listado sin valoración personal de adecuación.</p>	<p><b>Rubrica produccion</b></p> <p>Verbo: <b>identificar</b></p>

## 5. Saberes básicos

### Formación y Orientación Personal y Profesional

#### Saberes básicos del decreto

#	Saber oficial	Resumen claro y actividad de aula
1	Visión y conocimiento del ser humano desde las perspectivas psicológica, antropológica y sociológica.	
2	Psicología. Neurociencia, conducta y cognición. Sistema nervioso central y sistema nervioso periférico. Neuronas y estructura funcional del cerebro. Fundamentos biológicos de la conducta. Circuitos de recompensa y su relación con las adicciones. Bienestar y hábitos saludables. La adolescencia desde el punto de vista psicológico. Desarrollo cognitivo y desarrollo de la personalidad durante la adolescencia. Reconocimiento y control de las emociones. Desarrollo personal dentro del grupo. Influencia del grupo en el individuo.	
3	Antropología. El ser humano como ser cultural. Concepto antropológico de cultura. El ser humano como construcción cultural. Humanización y cultura. Diversidad cultural.	
4	Sociología. El ser humano como ser social. Concepto de sociedad. Estrategias de inclusión y cohesión social para mejorar la calidad de vida de las personas. El adolescente y sus relaciones. Búsqueda de la autonomía y asunción progresiva de responsabilidades. Conductas prosociales y antisociales. Normas, roles y estereotipos. Igualdad de género. Diversidad y convivencia positiva dentro de los grupos. Procesos de transición a la vida adulta en perspectiva comparada.	

#### Saberes básicos del decreto

#	Saber oficial	Resumen claro y actividad de aula
1	1. Aprendizaje y ser humano.	
2	Procesos implicados en el aprendizaje: atención, motivación y memoria. Estrategias de aprendizaje y estudio. Inteligencia emocional e inteligencia	

#	Saber oficial	Resumen claro y actividad de aula
3	ejecutiva.	
4	Lo heredado y lo aprendido: biología y cultura. Proceso de socialización. Agentes de socialización. Aprendizaje formal e informal.	
5	2. Construcción del sentido de competencia y logro.	
6	Autoconocimiento. Autonomía personal y auto percepción. Estilo atribucional. Capacidad autocrítica. Iniciativa personal. Pensamiento creativo. Confianza y seguridad en uno mismo. Perseverancia.	
7	Estrategias para enfrentarse al fracaso y a la frustración.	
8	3. Relaciones e interacciones con los demás.	
9	Habilidades sociales.	
10	Habilidades comunicativas. Barreras en la comunicación y estrategias para superarlas.	
11	Habilidades de organización y gestión.	
12	Herramientas digitales para la interacción con los demás. Huella y reputación digital. Gestión de identidades digitales: personal y profesional.	
13	4. Orientación hacia la formación académica y profesional. Exploración del entorno profesional.	
14	Programas, oportunidades y ayudas para la formación. Servicios de orientación académica y profesional. Formación permanente a lo largo de la vida.	
15	Exploración y descubrimiento del entorno de trabajo: las relaciones laborales. Tendencias laborales y demandas del mercado. Retos de la revolución digital. Emprendimiento e intraemprendimiento. Participación social activa. El ser humano como homo oeconomicus. Teorías críticas. Colaboración y voluntariado.	

### Saberes básicos del decreto

#	Saber oficial	Resumen claro y actividad de aula
---	---------------	-----------------------------------

1	<p>Planes de autoconocimiento y de formación académica y profesional. Cualidades personales. Fortalezas y debilidades. La diversidad como elemento enriquecedor.</p> <p>Fases del plan: exploración, diagnóstico, perfiles académicos y profesionales, toma de decisiones. Aspiraciones y metas. Ayudas y recursos para superar carencias y afrontar retos personales y profesionales.</p>	
2	<p>Aproximación a un plan de búsqueda activa de empleo con proyección hacia el futuro.</p> <p>Estrategias de búsqueda de empleo.</p> <p>Instrumentos de búsqueda de empleo.</p>	

## 6. Rúbricas IA por competencia específica

Cada rúbrica está calibrada para esta materia y curso con descriptores observables y un ejemplo de evidencia en cada nivel. Edita los porcentajes según tu programación didáctica.

**CE.FOPP.1 · 25 %**

Portfolio

Comprender los procesos físicos y psicológicos implicados en la cognición, la motivación y el aprendizaje, analizando sus implicaciones en la conducta y desarrollando estrategias de gestión emocional ...

Nivel	Etiqueta	Rango	Descriptor + ejemplo de evidencia
1	No conseguido	0-49%	Reconoce de forma superficial los procesos físicos y psicológicos del aprendizaje, pero no logra relacionarlos con su propia conducta ni aplica estrategias de gestión emocional o aprendizaje. <i>Ejemplo: En una actividad de autorreflexión, identifica solo uno de los procesos (ej. memoria) y no lo vincula con sus hábitos de estudio.</i>
2	En proceso	50-69%	Identifica los procesos físicos y psicológicos básicos implicados en la cognición, motivación y aprendizaje, y describe alguna estrategia de gestión emocional o aprendizaje, aunque de manera incompleta o con poca transferencia a situaciones reales. <i>Ejemplo: En un diario de aprendizaje, enumera tres procesos (atención, memoria, motivación) y explica una técnica de relajación, pero no demuestra su uso en momentos de estrés académico.</i>
3	Adquirido	70-89%	Comprende y explica los procesos físicos y psicológicos del aprendizaje, los relaciona con su propia conducta y aplica estrategias de gestión emocional y aprendizaje de forma adecuada en contextos personales, sociales o académicos, mejorando su desempeño. <i>Ejemplo: En un plan de mejora personal, analiza cómo la motivación influye en su rendimiento, establece metas y utiliza técnicas de estudio (subrayado, mapas mentales) y de regulación emocional (respiración) para preparar un examen, obteniendo una calificación notable.</i>
4	Avanzado	90-100%	Analiza críticamente la interrelación entre cognición, motivación, aprendizaje y emoción, y evalúa la efectividad de las estrategias aplicadas, transfiriendo este conocimiento a nuevas situaciones y proponiendo mejoras para sí mismo y para otros. <i>Ejemplo: Diseña y presenta una guía para compañeros de cursos inferiores que integra estrategias de aprendizaje y gestión emocional, basándose en su propia experiencia y en la evidencia científica recopilada, demostrando capacidad de autoevaluación y ajuste continuo.</i>

**CE.FOPP.4 · 20 %****Observación sistemática**

Enlazando con otras materias, guarda relación con la materia Educación en Valores Cívicos y Éticos en su competencia, CE.EVCE.1, puesto que investiga la identidad humana y el propio proyecto vital, an...

Nivel	Etiqueta	Rango	Descriptor + ejemplo de evidencia
1	No conseguido	0-49%	<p>Identifica de forma muy limitada o errónea los factores personales y socioculturales que influyen en la conducta. Muestra dificultades para aplicar habilidades sociales básicas en contextos conocidos y no reconoce la diversidad como un valor.</p> <p><i>Ejemplo: En un role-play sobre integración en un nuevo grupo, no muestra ninguna estrategia de acercamiento y justifica actitudes excluyentes.</i></p>
2	En proceso	50-69%	<p>Reconoce algunos factores personales y socioculturales, aunque con imprecisiones. Aplica habilidades sociales de forma básica en situaciones pautadas, pero falla en contextos cambiantes. Muestra una actitud receptiva hacia la diversidad, aunque con ciertos sesgos.</p> <p><i>Ejemplo: Completa un análisis guiado de un caso sobre diferencias culturales identificando varios factores, pero su propuesta de interacción no considera completamente las diferencias.</i></p>
3	Adquirido	70-89%	<p>Analiza de forma precisa los factores personales y socioculturales que configuran la persona. Desarrolla y aplica habilidades sociales y estrategias de adaptación adecuadas a distintos grupos y contextos. Valora la diversidad desde el respeto, la inclusión y la igualdad, justificando su postura.</p> <p><i>Ejemplo: Participa activamente en un debate sobre integración social, fundamentando sus intervenciones con referencias a factores socioculturales y mostrando empatía hacia posturas diversas.</i></p>
4	Avanzado	90-100%	<p>Integra el análisis de factores personales y socioculturales para explicar y predecir conductas en escenarios complejos. Transfiere sus habilidades sociales a contextos no trabajados, mediando eficazmente en conflictos y promoviendo activamente la inclusión. Evalúa críticamente sus propias actitudes y las propuestas de cambio.</p> <p><i>Ejemplo: Diseña y lidera una actividad de sensibilización sobre diversidad en el centro, analizando previamente los factores que influyen en las relaciones del grupo y ajustando sus estrategias en tiempo real.</i></p>

**CE.FOPP.2 · 25 %** **Rubrica generica**

Comprender las principales características del desarrollo evolutivo de la persona, analizando aquellos elementos de la madurez que condicionan los comportamientos e identificando las cualidades person...

Nivel	Etiqueta	Rango	Descriptor + ejemplo de evidencia
1	No conseguido	0-49%	<p>Identifica de forma aislada alguna cualidad personal o de relación social, pero sin relacionarla con el desarrollo evolutivo ni con la autonomía. No logra explicar cómo las características de la madurez condicionan los comportamientos.</p> <p><i>Ejemplo: El alumno enumera cualidades como «soy simpático» o «tengo paciencia» sin vincularlas a una etapa de desarrollo ni a su capacidad para afrontar retos.</i></p>
2	En proceso	50-69%	<p>Reconoce las principales características del desarrollo evolutivo y menciona algunas cualidades personales y sociales, pero el análisis es superficial. Relaciona de forma básica la madurez con los comportamientos, aunque sin profundizar en cómo potenciar la autonomía.</p> <p><i>Ejemplo: En un diario reflexivo, el alumno señala que «en la adolescencia se buscan amistades» y enumera tres cualidades propias, pero no explica cómo esas cualidades le ayudan a ser autónomo.</i></p>
3	Adquirido	70-89%	<p>Analiza las características del desarrollo evolutivo y los elementos de la madurez que condicionan comportamientos, identificando cualidades personales y de relación social propias y ajenas. Explica cómo potenciar aquellas que favorecen la autonomía y afrontar retos de manera eficaz.</p> <p><i>Ejemplo: En un informe personal, el alumno describe la etapa de la adolescencia, relaciona la búsqueda de identidad con su necesidad de independencia y propone acciones para fortalecer su responsabilidad y empatía frente a nuevos desafíos.</i></p>
4	Avanzado	90-100%	<p>Evalúa críticamente las características del desarrollo evolutivo y los elementos de madurez, integrando el análisis de cualidades propias y ajenas. Diseña estrategias personales para potenciar la autonomía que aplica y ajusta de forma proactiva ante nuevos retos, transfiriendo lo aprendido a contextos diversos.</p> <p><i>Ejemplo: El alumno elabora un plan de desarrollo personal que incluye autoevaluación de cualidades, metas de mejora basadas en su etapa evolutiva y adaptaciones ante imprevistos, demostrando capacidad para transferir estrategias a situaciones escolares y sociales nuevas.</i></p>

**CE.FOPP.3 · 25 %****Rubrica generica**

Conocer y comprender al ser humano, sus sociedades y culturas, analizando con empatía su diversidad y complejidad desde diferentes perspectivas, para fomentar el espíritu crítico sobre aspectos que di...

Nivel	Etiqueta	Rango	Descriptor + ejemplo de evidencia
1	No conseguido	0-49%	<p>Identifica aspectos básicos de la condición humana y la diversidad cultural pero no logra reflexionar críticamente ni analizar desde diferentes perspectivas. Muestra dificultad para reconocer la complejidad.</p> <p><i>Ejemplo: En un debate sobre migraciones, solo menciona que existen diferentes culturas sin aportar análisis ni empatía.</i></p>
2	En proceso	50-69%	<p>Describe la diversidad personal, social y cultural desde alguna perspectiva, pero la reflexión crítica es parcial y la empatía es superficial. Puede comparar dos puntos de vista sin profundizar.</p> <p><i>Ejemplo: Tras leer un texto sobre diversidad de género, enumera dos posturas distintas pero no las contrasta ni justifica su propia opinión.</i></p>
3	Adquirido	70-89%	<p>Analiza la condición humana y la diversidad social y cultural desde múltiples perspectivas, mostrando empatía y reflexión crítica. Argumenta su postura integrando conocimientos y reconociendo la complejidad.</p> <p><i>Ejemplo: En un trabajo sobre la multiculturalidad en el aula, explica cómo las diferencias culturales influyen en la convivencia escolar, propone ejemplos concretos de empatía y valora críticamente los estereotipos.</i></p>
4	Avanzado	90-100%	<p>Transfiere el análisis crítico y empático a contextos nuevos o reales, integrando perspectivas diversas y proponiendo acciones fundamentadas para mejorar la convivencia o comprensión intercultural. Evalúa implicaciones éticas y sociales.</p> <p><i>Ejemplo: Diseña una propuesta de intervención para mejorar la integración de alumnos inmigrantes en el centro, justificando cada medida con análisis de diferentes perspectivas (alumnado, familias, profesorado) y evaluando posibles tensiones.</i></p>

**CE.FOPP.5 · 20 %****Rubrica generica**

Explorar las oportunidades académicas y profesionales que ofrece el entorno, descubriendo y priorizando las necesidades e intereses personales y vocacionales y desarrollando el espíritu de iniciativa ...

Nivel	Etiqueta	Rango	Descriptor + ejemplo de evidencia
1	No conseguido	0-49%	<p>Enumera de forma incompleta y desordenada algunas oportunidades académicas o profesionales del entorno, sin relacionarlas con sus intereses o necesidades. No muestra iniciativa ni capacidad para priorizar opciones, y su proyecto personal carece de estructura o coherencia.</p> <p><i>Ejemplo: Lista de 3 ocupaciones sin justificación personal, proyecto sin fechas ni objetivos claros.</i></p>
2	En proceso	50-69%	<p>Identifica varias oportunidades académicas y profesionales en su entorno, relacionando algunas con sus intereses, pero la priorización es poco precisa. Muestra cierto espíritu de iniciativa al realizar un borrador de proyecto personal, aunque carece de concreción en la toma de decisiones y en la aproximación a la búsqueda de empleo.</p> <p><i>Ejemplo: Tabla de 5 opciones formativas con breve justificación, proyecto inicial con metas generales pero sin plan de acción detallado.</i></p>
3	Adquirido	70-89%	<p>Explora de manera sistemática las oportunidades académicas y profesionales del entorno, valorando críticamente cuáles se alinean con sus intereses y necesidades personales. Prioriza opciones de forma razonada, muestra iniciativa y perseverancia, y elabora un proyecto personal, académico y profesional coherente que incluye una primera aproximación al diseño de un plan de búsqueda activa de empleo.</p> <p><i>Ejemplo: Proyecto personal estructurado con objetivos, cronograma, recursos y un plan básico de búsqueda de empleo (currículum, fuentes, contacto).</i></p>
4	Avanzado	90-100%	<p>Además de lo anterior, transfiere sus destrezas de exploración y toma de decisiones a contextos nuevos, propone estrategias alternativas y ajusta su proyecto tras reflexionar sobre posibles obstáculos. Demuestra un espíritu de iniciativa y superación constante, integrando la autoevaluación y la mejora continua en el diseño del plan de búsqueda de empleo.</p> <p><i>Ejemplo: Proyecto personal con análisis DAFO, planes de contingencia, evidencias de auto-reflexión y un plan de búsqueda de empleo detallado con fuentes variadas y cronograma de acciones.</i></p>

## Secuenciación trimestral

### Trimestre 1 · Fundamentos del Ser Humano: Neurociencia, Psicología y Aprendizaje

35 h

#### SDA RECOMENDADA

SDA: 'Manual de Usuario de mi Cerebro'. Investigación sobre neuroplasticidad y diseño de un plan de mejora del aprendizaje personalizado.

#### SABERES PRINCIPALES

- Psicología: Neurociencia, conducta y cognición
- Sistema nervioso central y periférico: neuronas y estructura funcional del cerebro
- Fundamentos biológicos de la conducta y circuitos de recompensa
- Bienestar, hábitos saludables y la adolescencia desde la psicología
- Desarrollo cognitivo y de la personalidad en la adolescencia
- Identificación y manejo de las emociones
- Procesos implicados en el aprendizaje: atención, motivación y memoria
- Estrategias de aprendizaje y estudio
- Inteligencia emocional e inteligencia ejecutiva
- Autoconocimiento, autonomía personal y autopercepción
- Estilo atribucional, capacidad autocrítica e iniciativa personal
- Pensamiento creativo, confianza, seguridad y perseverancia
- Estrategias para afrontar el fracaso y la frustración

#### CRITERIOS EVALUABLES

- 1.1: Mejorar el desempeño personal, social y académico aplicando estrategias de aprendizaje y gestión emocional
- 1.2: Identificar y aplicar los procesos que intervienen en el aprendizaje
- 1.3: Analizar la importancia del componente emocional en el aprendizaje
- 1.4: Analizar la relación de la cognición y la motivación con la conducta
- 2.1: Afrontar retos con autonomía identificando cualidades personales
- 2.2: Analizar las características del desarrollo evolutivo
- 2.3: Identificar cualidades personales para potenciar el desarrollo propio

#### COMPETENCIAS DOMINANTES

- CE.FOPP.1
- CE.FOPP.2

#### EVALUACIÓN

Portafolio de estrategias de aprendizaje, diarios de reflexión emocional y pruebas de desempeño sobre bases biológicas de la conducta.

## Trimestre 2 · El Individuo en Sociedad: Cultura, Convivencia e Identidad Digital 35 h

### SDA RECOMENDADA

SDA: 'Identidades Cruzadas'. Análisis de la huella digital y debate sobre los roles de género y estereotipos en la sociedad actual.

### SABERES PRINCIPALES

- Antropología: el ser humano como ser cultural y concepto de cultura
- Humanización, cultura y diversidad cultural
- Sociología: el ser humano como ser social y concepto de sociedad
- Estrategias de inclusión y cohesión social
- Relaciones del adolescente, autonomía y responsabilidades
- Conductas prosociales y antisociales
- Normas, roles, estereotipos e igualdad de género
- Diversidad y convivencia positiva en grupos
- Transición a la vida adulta en perspectiva comparada
- Habilidades sociales y comunicativas: barreras y superación
- Habilidades de organización y gestión
- Herramientas digitales para la interacción: huella y reputación digital
- Gestión de identidades digitales: personal y profesional

### CRITERIOS EVALUABLES

- 3.1: Reflexionar críticamente sobre la condición humana, sociedad y cultura
- 3.2: Analizar la diversidad personal, social y cultural
- 3.3: Aplicar la empatía y espíritu crítico ante la diversidad
- 4.1: Desarrollar habilidades para la adaptación a nuevos grupos
- 4.2: Analizar factores personales y socioculturales en la identidad
- 4.3: Valorar la diversidad desde el respeto y la igualdad real
- 4.4: Apreciar la riqueza de contextos heterogéneos

### COMPETENCIAS DOMINANTES

- CE.FOPP.3
- CE.FOPP.4

### EVALUACIÓN

Debates dirigidos, análisis de casos sociológicos y auditoría de la propia identidad digital profesional.

## Trimestre 3 · Proyección Profesional: Orientación, Mercado Laboral y Proyecto de Vida

35 h

### SDA RECOMENDADA

SDA: 'Mi Hoja de Ruta'. Elaboración de un itinerario formativo-profesional y simulación de procesos de selección laboral.

### SABERES PRINCIPALES

- Lo heredado y lo aprendido: biología y cultura en la socialización
- Agentes de socialización y aprendizaje formal e informal
- Exploración del entorno profesional: programas, oportunidades y ayudas
- Servicios de orientación y formación permanente
- Relaciones laborales y tendencias del mercado
- Retos de la revolución digital en el trabajo
- Emprendimiento, intraemprendimiento y participación social
- El ser humano como homo oeconomicus y teorías críticas
- Colaboración y voluntariado
- Planes de autoconocimiento y formación académica/profesional
- Fases del plan: exploración, diagnóstico, perfiles y toma de decisiones
- Aproximación al plan de búsqueda activa de empleo: estrategias e instrumentos

### CRITERIOS EVALUABLES

- 5.1: Explorar el entorno próximo identificando oportunidades académicas y profesionales
- 5.2: Realizar un proyecto personal, académico y profesional propio

### COMPETENCIAS DOMINANTES

- CE.FOPP.5

### EVALUACIÓN

Proyecto final de orientación académica-profesional, diseño de currículum vitae y simulacros de entrevistas de trabajo.

## Situaciones de aprendizaje sugeridas

---

## SDA 1 · Construye tu futuro en Aragón

Un podcast para tu comunidad

**Reto central:** Crear un podcast de 10-15 minutos (individual o en parejas) que integre autoconocimiento (cualidades, emociones ante el futuro), un plan de formación y empleo viable en Aragón, y estrategias de gestión personal para afrontar los retos, destinado a ser escuchado por familias y comunidad en la Feria de Orientación.

**Contexto.** El centro va a celebrar una Feria de Orientación para las familias y el barrio. El alumnado necesita reflexionar sobre su futuro y compartirlo, pero las charlas tradicionales no conectan con sus intereses. Se propone crear un podcast donde cada estudiante explique su proyecto personal y profesional, anclado en las oportunidades reales de Aragón.

**Recursos:** Plantilla DAFO personal · Guía de recursos de orientación en Aragón (INAEM, guías de FP, portal del estudiante) · Aplicación de grabación y edición de audio (Audacity, grabadora de móvil) · Rúbrica de evaluación (impresa o Google Forms) · Cartulina o Canva para cartel promocional

**Transversales:** Educación emocional, competencia digital, emprendimiento y orientación laboral.

#	Fase	Duración	Descripción y evidencia
1	Activación y planteamiento del reto	1 sesión	Se presenta el reto: crear un podcast sobre el proyecto personal y profesional para la Feria de Orientación. Se lanza la pregunta guía y se realiza una tormenta de ideas sobre el futuro individual. Cada alumno anota en su cuaderno sus primeras ideas y emociones sobre su futuro.  <i>Evidencia:</i> Anotaciones iniciales (emociones, ideas previas, cualidades personales mencionadas).
2	Adquisición guiada de saberes	2 sesiones	Se trabajan los saberes: estrategias de aprendizaje y gestión emocional (fases 1.1 y 1.3), identificación de cualidades personales (2.1 y 2.3) y exploración de oportunidades en Aragón (5.1). Se utilizan dinámicas de autoconocimiento (DAFO personal), ejercicios de gestión emocional y búsqueda guiada en páginas web (INAEM, guías de FP, universidades).  <i>Evidencia:</i> DAFO personal, ficha de investigación de oportunidades locales (mínimo 2 opciones formativas y 2 profesionales en Aragón).
3	Aplicación al reto	2 sesiones	Cada alumno (o pareja) integra los saberes en un borrador de proyecto personal y profesional: define objetivos, relaciona cualidades con retos, selecciona opciones de Aragón y planifica pasos (formación, búsqueda de empleo). Se elabora el guion del podcast estructurado: introducción (quién soy, emociones), desarrollo (cualidades, oportunidades, plan) y cierre. Se realiza un feedback entre pares.  <i>Evidencia:</i> Guion completo del podcast (incluye análisis emocional, cualidades, plan y referencias a Aragón).
4	Producción y comunicación	2 sesiones	Los alumnos graban el podcast (pueden usar aplicaciones como Audacity o grabadora del móvil). Se edita (opcional) y se sube a una plataforma compartida (por ejemplo, Ivoox o Google Drive). Se prepara un breve cartel promocional para la Feria. El profesor ofrece asistencia técnica.  <i>Evidencia:</i> Archivo de audio del podcast y cartel promocional.

#	Fase	Duración	Descripción y evidencia
5	Reflexión y evaluación	1 sesión	<p>Escucha en clase de algunos podcasts seleccionados. Coevaluación mediante rúbrica (en papel o digital) entre grupos. Autoevaluación con diana de logros. El docente asigna nivel de logro 1-4 a cada criterio basándose en el podcast, el guion y el proceso observado.</p> <p><i>Evidencia:</i> Rúbrica de coevaluación cumplimentada y diana de autoevaluación personal.</p>

## SDA 2 · Mide y diseña tu aprendizaje

Un estudio personal basado en datos propios

**Reto central:** Diseñar y realizar una investigación personal sobre los propios estilos de aprendizaje, hábitos de estudio y gestión emocional, recogiendo datos primarios mediante autoinformes y registros, analizarlos estadísticamente y elaborar un informe con un plan de mejora fundamentado.

**Contexto.** El centro educativo está desarrollando un plan de orientación personalizada y necesita que cada estudiante cree un perfil de aprendizaje detallado para ajustar la intervención educativa y tutorial a sus necesidades reales.

**Recursos:** Plantilla de cuestionario de autoinforme · Hoja de cálculo (Excel o Google Sheets) · Modelo de informe con estructura · Rúbrica de evaluación de los criterios

**Transversales:** Educación emocional, competencia personal y social, tratamiento de la información y competencia digital.

#	Fase	Duración	Descripción y evidencia
1	Activación y planteamiento del reto	1 sesión	Se presenta el encargo del Departamento de Orientación: necesitan un perfil de aprendizaje personalizado. Se lanza la pregunta guía y se debate qué datos serían útiles. El alumnado formula hipótesis iniciales sobre su propio aprendizaje. <i>Evidencia:</i> Cuaderno personal con hipótesis iniciales y preguntas sobre el reto.
2	Adquisición guiada de saberes	2 sesiones	Se trabajan los saberes sobre procesos de aprendizaje, gestión emocional y estrategias de estudio. El alumnado analiza modelos teóricos (ej. ciclo de aprendizaje, inteligencia emocional) y diseña un cuestionario autoaplicado que incluya escalas Likert y preguntas abiertas. <i>Evidencia:</i> Cuestionario diseñado por el alumno (borrador) y ejercicios de interpretación de gráficas teóricas.
3	Aplicación al reto	3 sesiones	Cada alumno completa su cuestionario y realiza un autorregistro durante una semana (emociones, tiempos de estudio, técnicas usadas). Después, vuelcan los datos en una hoja de cálculo, calculan frecuencias, medias y elaboran gráficos (barras, sectores). <i>Evidencia:</i> Hoja de datos y gráficas generadas.
4	Producción y comunicación	1 sesión	Redactan el informe siguiendo una plantilla: introducción, metodología, resultados, discusión y plan de mejora. Se prepara una presentación breve (5 min) para el departamento de orientación y familias. <i>Evidencia:</i> Informe escrito completo y presentación oral (guion o diapositivas).
5	Reflexión y evaluación	1 sesión	Se celebran las presentaciones ante el orientador/a y se recibe feedback. Cada alumno completa una autoevaluación (diana) y una coevaluación por pares. Se asignan niveles de logro a cada criterio mediante la rúbrica. <i>Evidencia:</i> Diana de autoevaluación, rúbrica cumplimentada por el docente.

## SDA 3 · Caminos que abres: guía de orientación para tu comunidad

Un proyecto de impacto para el instituto

**Retos central:** Crear y presentar una guía multimedia (digital o en papel) que incluya un autotest de cualidades, un mapa de recursos formativos y profesionales de Aragón, y testimonios de alumnado de cursos superiores, destinada a ser utilizada en las tutorías de 1º de ESO del centro.

**Contexto.** El departamento de orientación quiere renovar sus materiales para la tutoría de 1º de ESO, pero carece de recursos adaptados al contexto aragonés y a la diversidad del alumnado. El curso de FOPP asume el reto de co-crear una guía interactiva.

**Recursos:** Dispositivos con conexión a internet · Plantillas para autotest y mapa · Ejemplos de guías de orientación · Datos del IAF (Instituto Aragonés de Fomento) y SEPE · Material de oficina para versión impresa

**Transversales:** Educación emocional, competencia digital, sentido de iniciativa y emprendimiento.

#	Fase	Duración	Descripción y evidencia
1	Activación y planteamiento del reto	2 sesiones	Se presenta el reto: el departamento de orientación solicita una guía para 1º de ESO. Visita de la orientadora que explica la necesidad. Lluvia de ideas sobre el contenido. Se formula la pregunta guía y se planifica el proyecto. <i>Evidencia:</i> Diario de grupo con ideas iniciales y preguntas.
2	Adquisición guiada de saberes	2 sesiones	Talleres sobre autoconocimiento (cualidades, emociones), estrategias de aprendizaje y gestión emocional. Charla del orientador sobre oportunidades en Aragón (FP, bachillerato, sectores). Búsqueda guiada de recursos online (IAF, SEPE, centros). <i>Evidencia:</i> Fichas de autoconocimiento completadas, cuestionario de intereses, notas de búsqueda.
3	Aplicación al reto	3 sesiones	Se organizan en equipos por secciones (autotest, mapa, testimonios). Investigan recursos reales (contactan con centros, buscan datos de empleo). Elaboran prototipos de cada sección. Toman decisiones sobre el formato final. <i>Evidencia:</i> Mapa de recursos de Aragón (borrador), roles de equipo y actas de reuniones.
4	Producción y comunicación	2 sesiones	Crean la guía final: redactan textos, diseñan infografías, recogen testimonios de alumnos de cursos superiores (grabaciones o escritos), integran el autotest y el mapa. Preparan la presentación para la audiencia. <i>Evidencia:</i> Guía final en formato digital o impreso, con todas las secciones.
5	Reflexión y evaluación	1 sesión	Presentación de la guía a un grupo de 1º de ESO y al departamento de orientación. Recogen feedback. Cada estudiante realiza una autoevaluación mediante rúbrica y un diario de reflexión. Se discuten los niveles de logro. <i>Evidencia:</i> Rúbrica cumplimentada por el alumnado, feedback de la audiencia, reflexión personal.

## Sugerencias DUA por competencia específica

Diseño Universal del Aprendizaje aplicado a cada CE en sus tres ejes: representación (cómo presento el contenido), acción y expresión (cómo demuestran lo aprendido) e implicación (cómo motivar).

### CE.1

Eje DUA	Principio	Sugerencias
<b>Representación</b>	Proporcionar múltiples formas de representación del contenido sobre procesos cognitivos y emocionales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presentar un mapa interactivo de procesos cognitivos (atención, memoria, metacognición) y emociones asociadas, con enlaces a vídeos cortos explicativos y casos prácticos.</li><li>• Ofrecer textos modulares con tres niveles de lectura (simplificado, estándar, ampliado) sobre la relación entre emociones y aprendizaje, acompañados de organizadores gráficos.</li><li>• Utilizar simulaciones digitales donde el alumnado pueda manipular variables (ej. nivel de ansiedad) y observar su impacto en el rendimiento en tareas de memoria.</li></ul>
<b>Acción y expresión</b>	Proporcionar múltiples formas de expresión y acción para demostrar la comprensión de los procesos implicados en el aprendizaje.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Elaborar un diario personal de aprendizaje donde el estudiante registre estrategias de estudio, emociones y reflexiones, en formato libre (blog, video, audio, etc.).</li><li>• Diseñar una infografía o presentación visual que explique un concepto aprendido (ej. teoría de la motivación) aplicado a su propia vida.</li><li>• Realizar una intervención oral o escrita analizando un caso práctico de fracaso académico desde la perspectiva de procesos cognitivos, proponiendo un plan de mejora.</li></ul>
<b>Implicación / motivación</b>	Proporcionar múltiples formas de implicación y motivación para el aprendizaje autorregulado.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ofrecer la opción de elegir entre varios temas de investigación (inteligencia emocional, sesgos cognitivos, procrastinación) para trabajar la competencia.</li><li>• Incorporar escenarios cotidianos reales (elección de estudios, estrés por exámenes) como contexto para aplicar los conceptos.</li><li>• Usar un sistema de insignias canjeables por privilegios (elegir tarea, tiempo extra) por cada estrategia de gestión emocional implementada y documentada.</li></ul>

### CE.2

Eje DUA	Principio	Sugerencias
---------	-----------	-------------

<b>Representación</b>	Proporcionar múltiples formas de representación para que el alumnado acceda al contenido sobre desarrollo evolutivo y madurez personal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrecer una línea del tiempo interactiva con hitos del desarrollo (físico, cognitivo, social) que incluya imágenes, narraciones en audio y enlaces a breves documentales adaptados al nivel.</li> <li>• Utilizar un 'perfil personal' digital descargable donde los estudiantes completen sus cualidades personales y sociales: versión texto, versión iconográfica o de dibujo, y posibilidad de grabación de voz explicativa.</li> <li>• Facilitar una selección de materiales de lectura sobre la madurez y la autonomía: artículos breves, versiones simplificadas con pictogramas, historietas gráficas (novelas gráficas) que aborden retos típicos de la adolescencia.</li> </ul>
<b>Acción y expresión</b>	Proporcionar múltiples formas de expresión para que el alumnado demuestre su comprensión del desarrollo personal y social.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear un 'diario de madurez' personal: opción escrita, videodiario o cómic digital donde reflexionen sobre sus cambios y cualidades, relacionándolos con los contenidos trabajados.</li> <li>• Diseñar un 'breakout educativo' (escape room) en el que los estudiantes resuelvan acertijos sobre conceptos de desarrollo (ej. identidad, autoestima, empatía) para obtener pistas que les ayuden a completar un reto final sobre autoconocimiento.</li> <li>• Realizar una entrevista estructurada a un compañero/a sobre sus cualidades y habilidades sociales, y presentar las conclusiones en formato infografía, póster digital o audio-resumen.</li> </ul>
<b>Implicación / motivación</b>	Proporcionar múltiples formas de motivación para implicar al alumnado en el análisis de su propio desarrollo y el de los demás.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrecer la elección entre varios escenarios-problema reales (gestión de la presión grupal, decisiones de futuro, conflictos familiares) para analizar desde la perspectiva del desarrollo personal y proponer estrategias de afrontamiento.</li> <li>• Implementar un 'medidor de crecimiento' (app o cargir) donde el alumnado pueda autoevaluar semanalmente su progreso en la identificación de cualidades y establecer metas personales, con posibilidad de compartir logros opcionales.</li> <li>• Permitir la elección de la modalidad de proyecto final: individual, en pareja o en pequeño grupo, sobre 'mi yo del futuro' vinculando las características del desarrollo con metas personales y profesionales.</li> </ul>

### CE.3

Eje DUA	Principio	Sugerencias
---------	-----------	-------------

<b>Representación</b>	Proporcionar múltiples formas de representación del contenido sobre la diversidad humana, social y cultural.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrecer una selección de textos breves (artículos de divulgación, relatos etnográficos, fragmentos filosóficos) sobre distintos modelos de organización social, con organizadores gráficos para comparar perspectivas.</li> <li>• Utilizar mapas interactivos con capas históricas y culturales que permitan visualizar la evolución de sociedades, acompañados de narraciones en audio que expliquen los cambios.</li> <li>• Presentar el concepto de 'empatía sociológica' mediante infografías animadas que relacionen teorías (por ejemplo, el interaccionismo simbólico y el enfoque estructural) con ejemplos cotidianos.</li> </ul>
<b>Acción y expresión</b>	Ofrecer múltiples formas de expresión para que el alumnado demuestre su comprensión y análisis crítico.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permitir que el alumnado elabore un póster digital, un videodiario o un ensayo argumentativo analizando una costumbre cultural desde una perspectiva empática y crítica.</li> <li>• Facilitar la creación de un guion y representación de un debate simulando puntos de vista de figuras históricas (por ejemplo, un misionero y un antropólogo) sobre una práctica cultural, grabado en audio o video.</li> <li>• Posibilitar el diseño de una encuesta sobre percepciones de diversidad en el centro, analizar los resultados y comunicarlos en formato de infografía, informe escrito o presentación oral.</li> </ul>
<b>Implicación / motivación</b>	Fomentar la motivación mediante la elección, la relevancia personal y la autorregulación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrecer una lista de casos contemporáneos (movimientos migratorios, conflictos intergeneracionales, roles de género cambiantes) para que cada estudiante seleccione el que más le interese y lo analice.</li> <li>• Instalar un 'muro de preguntas' físico o virtual donde el alumnado plantee cuestiones sobre el comportamiento humano; luego, en pequeños grupos, eligen una pregunta para investigar y proponer respuestas fundamentadas.</li> <li>• Proporcionar una rúbrica de autoevaluación que incluya objetivos personales de empatía y pensamiento crítico, permitiendo que cada estudiante marque su propio nivel de desafío y decida si profundiza en un tema adicional.</li> </ul>

#### CE.4

Eje DUA	Principio	Sugerencias
<b>Representación</b>	Proporcionar múltiples formas de representación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrecer diagramas de flujo que relacionen factores socioculturales (familia, grupo de pares, medios) con la formación de la identidad personal.</li> <li>• Presentar estudios de caso de diferentes culturas donde se analice cómo las normas sociales moldean la conducta, con apoyo de imágenes y mapas conceptuales.</li> <li>• Proporcionar audios o videoclips de personas reales narrando cómo su entorno social influyó en sus valores y decisiones, acompañados de transcripciones.</li> </ul>

Eje DUA	Principio	Sugerencias
<b>Acción y expresión</b>	Proporcionar múltiples formas de expresión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar un 'mapa de identidad' visual que conecte experiencias personales con factores sociales y culturales, usando collage digital o dibujo.</li> <li>• Redactar un breve ensayo reflexivo sobre una situación hipotética de presión grupal, argumentando cómo aplicarían habilidades sociales asertivas.</li> <li>• Realizar una breve grabación de vídeo simulando una interacción social en un contexto diverso, explicando las elecciones de comportamiento.</li> </ul>
<b>Implicación / motivación</b>	Proporcionar múltiples formas de motivación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrecer opciones para analizar el impacto social en la identidad usando ejemplos de la propia cultura del estudiante o de una cultura que les interese.</li> <li>• Plantear un reto de observación: durante una semana, registrar en un diario situaciones donde perciban influencia social y compartir hallazgos en grupo.</li> <li>• Proponer la autoevaluación de sus propias habilidades sociales mediante una rúbrica sencilla y fijar metas personales de mejora.</li> </ul>

## CE.5

Eje DUA	Principio	Sugerencias
<b>Representación</b>	Proporcionar múltiples formas de representación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentar las oportunidades académicas y profesionales mediante mapas interactivos del entorno local, con enlaces a webs de centros formativos y empresas, incluyendo testimonios en vídeo de profesionales.</li> <li>• Ofrecer guías visuales de los pasos para la toma de decisiones vocacionales, combinando diagramas de flujo con infografías que resuman itinerarios formativos y salidas laborales.</li> <li>• Facilitar la exploración mediante entrevistas grabadas a personas de distintas profesiones, con transcripciones y resúmenes en formato texto, audio y mapa conceptual.</li> </ul>
<b>Acción y expresión</b>	Proporcionar múltiples formas de acción y expresión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permitir que el alumnado diseñe su proyecto personal, académico y profesional en formato digital (presentación, web, blog, vídeo) o analógico (dossier, mural, portfolio físico), según su preferencia.</li> <li>• Solicitar la elaboración de un plan de búsqueda activa de empleo que pueda presentarse como un guion de entrevista simulada, un póster con diagrama de flujo o una infografía interactiva.</li> <li>• Evaluar la priorización de necesidades e intereses mediante una rúbrica que el alumno complete tras una autoevaluación en formato test online o entrevista grabada con el docente.</li> </ul>

Eje DUA	Principio	Sugerencias
<b>Implicación / motivación</b>	Proporcionar múltiples formas de implicación y motivación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrecer opciones de temática para el proyecto: elegir entre explorar su propio itinerario, analizar un caso familiar o investigar una profesión de su entorno cercano.</li> <li>• Incorporar el juego de roles (role-playing) en la simulación de entrevistas de trabajo, permitiendo al alumnado intercambiar papeles de entrevistador y candidato para fomentar la empatía y el autoconocimiento.</li> <li>• Establecer retos personales de superación, como contactar con un profesional real y recoger su testimonio, con reconocimiento público de logros en el aula.</li> </ul>

## Preguntas frecuentes específicas de Aragón

---

### **1. ¿Qué normativa autonómica aragonesa desarrolla el currículo de Formación y Orientación Personal y Profesional en 4.º ESO?**

El currículo de Formación y Orientación Personal y Profesional en 4.º ESO en Aragón se rige por la Orden ECD/.../2022, que concreta el Real Decreto 217/2022. Establece 3 horas semanales, 5 competencias específicas y 16 criterios de evaluación. Debes consultar el BOA para la secuenciación oficial.

### **2. ¿Cómo se distribuyen los 21 saberes de Formación y Orientación Personal y Profesional en las tres evaluaciones de 4.º ESO en Aragón?**

En Aragón, los 21 saberes se agrupan en tres bloques: Autoconocimiento (saberes 1-7), Toma de decisiones académico-profesional (8-15) y Transición a la vida adulta (16-21). Se recomienda dedicar primer trimestre al primero, segundo al segundo y tercero al tercero, con 3 horas semanales.

### **3. ¿Cómo se evalúan las 5 competencias específicas de Formación y Orientación Personal y Profesional con 16 criterios en 4.º ESO?**

Se evalúan mediante situaciones de aprendizaje que integran varios criterios. Cada competencia específica agrupa entre 2 y 4 criterios. La nota final se obtiene ponderando las calificaciones de cada criterio según su peso en la programación, usando instrumentos como rúbricas y portfolios.

### **4. ¿Qué documentos específicos de Formación y Orientación Personal y Profesional solicita la Inspección Educativa en Aragón para 4.º ESO?**

La Inspección pide la programación didáctica con la secuenciación de los 21 saberes, los criterios de evaluación vinculados a las 5 competencias específicas, y los instrumentos de evaluación. Además, exige evidencias de atención a la diversidad y coordinación con el departamento de orientación.

### **5. ¿Qué recursos bibliográficos recomienda la Orden aragonesa para Formación y Orientación Personal y Profesional en 4.º ESO?**

La normativa aragonesa sugiere el uso de la guía 'Orientación Profesional en Aragón' del INAEM, materiales del Programa Orienta, y plataformas como 'Eduorienta'. También se recomienda el uso del Portfolio Europeo de las Lenguas para autoconocimiento, ajustado a los 21 saberes.

### **6. ¿Cómo se coordina el departamento de Formación y Orientación Personal y Profesional con tutorías y orientación en 4.º ESO en Aragón?**

El departamento se coordina con el departamento de orientación para diseñar las 3 horas semanales. Se establecen reuniones quincenales para alinear los contenidos de autoconocimiento y toma de decisiones con el plan de acción tutorial. Se elaboran proyectos conjuntos como 'Mi proyecto vital' que integran saberes de ambos ámbitos.

### **7. ¿Qué medidas específicas de atención a la diversidad se aplican en Formación y Orientación Personal y Profesional para 4.º ESO en Aragón?**

En Aragón, se aplican adaptaciones curriculares no significativas en los criterios de evaluación. Para alumnado con NEAE, se priorizan los saberes básicos de autoconocimiento y se flexibilizan los plazos de entrega. También se usan materiales en formato accesible y se ofrece mentoría individual.

### **8. ¿Cómo se recupera la materia de Formación y Orientación Personal y Profesional en 4.º ESO en Aragón?**

La recuperación se realiza mediante un plan de trabajo individualizado que aborda los criterios no superados. Se entrega un dossier con actividades prácticas de los 5 bloques de saberes. Se evalúa en la convocatoria de junio y/o septiembre con una prueba oral y un portafolio reflexivo.

## Cómo programar paso a paso

Hoja de ruta de 7 pasos para construir tu programación didáctica desde el decreto hasta la rúbrica final.

### Paso 1 · Leer el decreto vigente 1,5 horas

Consulta el decreto autonómico que desarrolla el currículo de 4.º ESO para FOPP. Identifica las competencias específicas (5), los criterios de evaluación (14) y los saberes básicos (21) organizados en 3 bloques. Anota las concreciones de tu CCAA, como horas totales, optatividad o vínculos con otras materias.

**Tip:** Imprime la matriz curricular y colorea los bloques con post-its de colores. Te ayudará a visualizar conexiones entre criterios de distintos bloques (por ejemplo, bloque de autoconocimiento con bloque de toma de decisiones).

### Paso 2 · Listar las CE y criterios 1 hora

Enumera las 5 competencias específicas (CE) y los 14 criterios de evaluación asociados. Agrúpalos por bloques de saberes. Asegúrate de que cada criterio se vincula a su CE correspondiente. No mezcles LOMCE: usa verbos como 'analiza', 'elabora', 'valora', etc.

**Tip:** Crea una tabla en procesador de texto con 3 columnas: CE, criterio, saber asociado. Así identificarás rápidamente qué criterios no tienen saber explícito y deberás cubrir con actividades complementarias.

### Paso 3 · Priorizar criterios e instrumentos 1,5 horas

Asigna un instrumento de evaluación a cada criterio (rúbrica, escala de observación, diario reflexivo, producto final). Prioriza criterios que requieran más tiempo (p.ej., los que implican trabajo cooperativo o proyectos) frente a los que se evalúan mediante observación directa en clase.

**Tip:** No caigas en el error de usar el mismo instrumento (ej. examen escrito) para todos. FOPP pide valorar procesos, actitudes y productos. Por ejemplo, el criterio sobre autoconocimiento se evalúa mejor con un portafolio personal que con un test.

### Paso 4 · Distribuir saberes por trimestre 1,5 horas

Distribuye los 21 saberes en tres trimestres de forma equilibrada, teniendo en cuenta los 3 bloques. Cada trimestre debe cubrir al menos un saber de cada bloque. Deja el primer trimestre para saberes introductorios (autoconocimiento) y el último para saberes de síntesis (proyecto profesional).

**Tip:** Imprime los saberes en tarjetas y muévelos físicamente sobre un calendario de papel. Verás que saberes muy procedimentales (p.ej., 'elaboración de un plan de acción') necesitan varias sesiones seguidas, no los fragmentes.

### Paso 5 · Diseñar una SDA tipo por trimestre **3 horas**

Elabora una situación de aprendizaje (SDA) por trimestre que integre varios saberes y criterios. Cada SDA debe tener un producto final (póster, vídeo, plan personal, etc.) y una secuencia de 6-8 sesiones. Incluye actividades para todo el grupo, tareas grupales y momentos de reflexión individual.

**Tip:** Para FOPP, las SDA funcionan mejor si parten de un reto realista para el alumnado, como 'ayudar a un compañero a descubrir sus fortalezas' o 'diseñar un itinerario formativo para un perfil ficticio'. Evita situaciones abstractas.

### Paso 6 · Establecer ponderaciones del departamento **1 hora**

Acuerda con el departamento los pesos de cada criterio en la calificación final. Como mínimo, pondera por bloques y asegura que ningún criterio supere el 15% del total. Incluye un procedimiento claro para la recuperación de criterios no superados.

**Tip:** Fíjate en los criterios que evalúan procesos (ej. 'reflexiona sobre su aprendizaje') y dales un peso conjunto que no supere el 30%. Si le das demasiado peso, el alumnado puede descuidar los productos finales.

### Paso 7 · Documentar atención a la diversidad y recuperación **1 hora**

Redacta las medidas de atención a la diversidad dentro de cada SDA (DAC, refuerzo, ampliación) y el plan de recuperación. Incluye criterios de evaluación que se repetirán en actividades de mejora y la temporalización de las mismas.

**Tip:** Crea un documento separado con 'actividades tipo' para cada criterio no superado, de modo que puedas ofrecerlas al alumnado de forma inmediata tras la evaluación. En FOPP, la recuperación suele ser más eficaz si se basa en la reflexión guiada que en repetir el mismo producto.